



AHALAR
CENTER FOR HUMANISTIC
TECHNOLOGIES

РІЧНИЙ ЗВІТ

ahalar.org



2018



@CenterAhalar



Місія роботи

Сприяти становленню гармонійного, сталого і демократичного суспільства в Україні.

Шлях для досягнення цієї мети:

це вирішення актуальних проблем силами місцевої громади.

АХАЛАР означає:

АХімса (санскрит) – ненасильство.

АЛьтруїзм – допомога іншим.

АРеал – чисте середовище проживання.

В основу назви організації покладено три цінності:

- ВЗАЄМОДОПОМОГА
- НЕНАСИЛЬСТВО
- ЕКОЛОГІЧНИЙ ПІДХІД ДО СЕРЕДОВИЩА ПРОЖИВАННЯ.

За час існування організації вони не тільки не втратили свого сенсу, але і стали ще більш актуальними.



Команда



Юрій Трохименко – директор з розвитку. Більше 20 років працює як тренер та коуч у сфері неформальної освіти молоді та дорослих. За цей час був координатором та брав участь у реалізації більше ніж 70 проектів. Має вищу педагогічну освіту. Навчався та проходив стажування в Англії, Іспанії, Італії, Польщі, Данії, Америці та інших країнах. Юрій є автором та співавтором 11 книг на тему освіти та розвитку: "Поради Чеширського кота", "Дао активності", "Керування організацією в умовах які змінюються".



Вікторія Солоніцина - координаторка проектів, комунікатора, тренерка, консультантка з розвитку. Авторка та координаторка багатьох програм/проектів. Крім того, займається коучингом, арт-терапією та роботою з процесом. Співзасновниця Центру АХАЛАР (Чернігів) та член організації Fundacja Forum Kontrastów (Варшава). Вчилася та стажувалася в Польщі, США, Великобританії, Данії.



Олеся Порохняч – менеджерка з адміністративної діяльності. Психолог, тренерка в програмі «Простір майбутнього». Понад 5 років досвід роботи з молоддю: проведення групових та індивідуальних консультацій, тренінгових занять, майстер-класів, діагностичних методик.



Юрій Усович – виконавчий директор, координатор та менеджер проектів. Інструктор танцювально-рухової терапії. Перекладач. Близько 18 років роботи в міжнародних програмах ООН, ОБСЄ, IREX.

Команда



Вікторія Гоголь – виконавча директорка та менеджерка програми «Простір Майбутнього» до червня 2018 р. З червня 2018 р. голова ради.



Олена Мухіна – фінансова менеджерка. Близько 16 років досвіду в сфері фінансового менеджменту та управлінського обліку проектів.



Алла Тихомирова – бухгалтер. Понад 12 років досвіду роботи в громадській організації. Загальний стаж ведення бухгалтерії близько 20 років.



Ольга Ігнатенко - менеджерка та тренерка програми «Простір Майбутнього» з червня 2018 р. Випускниця програми «Звичка думати».



Олена Товкач – менеджерка та тренерка програми «Простір Майбутнього»

Напрямок

Активізація локальних громад
Територія розвитку

Загальна кількість бенефіціарів – близько **3650**.

Розвиток та активізація громад шляхом навчання,
обміну досвідом, консультацій та коучингу.

Удосконалення інформаційного ресурсу – порталу Добродел:
<https://www.dobrodel.org.ua/>

Фінансування - Фонд імені Ч. С. Мотта, Slovak Aid, CISU (Данія)

Проведено освітні семінари для **80 учасників** з тематики:
«Дизайн соціальної анімації», «Взаємо-дія», "Пазли партнерства".
Надано консультацій, менторінг та коучингових сесій – близько 178.

Учасники семінару навчилися основам проектного менеджменту,
як правильно фокусуватися на проектах, щоб переходити від ідеї до
реалізації, розуміння мети, задач та дій, визначення ЦА, її потреб та
очікувань, взаємодії і побудова діалогу з владою, опанували навички
успішної презентації.

В стажуванні до Варшави «Місцеві ініціативи – пульс міста» – взяли
участь 11 учасників, які ознайомились з місцевими ініціативами
Варшави, що розширило рамки світогляду активістів, показало інші
можливості та способи реалізації проектів.



Напрямок

Активізація локальних громад
Територія розвитку

3 метою обміну досвідом проведено 14 вебінарів на тематику:

1. "Подорож до Європи: що треба знати та як підготуватися"
2. "Тайм-менеджмент або як все встигнути?"
3. "Найкращий спосіб організації та управління колективом"
4. "Що об'єднує та роз'єднує громаду? Міське свято як спосіб порозуміння",
5. "Як побудувати ефективний діалог між громадою та владою?"
6. "Конфлікт це небезпека або можливість? Вибір за нами"
7. "Як налагодити стосунки з потрібною людиною"
8. "Громада хто всі ці люди, і навіщо їм ми?"
9. "Як викликати співрозмовника на відвертість"
10. "Як активісту підтримувати баланс через розвиток усвідомленості"
11. "Розвиток малої громади: реформи з любов'ю"
12. "Партиципація жителів локальних громад при реконструкції публічного простору"
13. "Синдром професійного вигорання причини, симптоми і що з цим робити?"
14. "Фінансові аспекти для ефективної роботи громадської організації"

Надано 3 міні гранти в розмірі 3 тис. євро на підтримку активностей:

- Фестиваль партиципації у Березовому гаю м. Чернігів «Привіт, сусід!» (ГО «Еко місто») підтримало близько 200 учасників.
- Дводенний фестиваль «Квітнева толока» (Добропілля) із залученням більш ніж 50 учасників.
- Соціальна майстерня «Навчання. Можливості. Участь» (м. Вінниця) об'єднала понад 50 осіб поважного віку. ГО Центр Поділля-Соціум співпрацювало з Департаментом соціальної політики Вінницької міської ради та Територіальним центром соціального обслуговування .

Виділені кошти в розмірі 1,5 тис. євро на зйомку відео-сюжетів:

- «Історичні факти розбудови місцевої громади с. Давидів та важливість знання власної історії» підготувала ГО «Центр просвітництва і розвитку людини», яка працює з людьми похилого віку та молоддю з метою активізації та залучення громади в с. Давидів
- ГО Центр Поділля-Соціум на тему «Соціохаб «Місто за містом» про залучення до навчання та активної участі у розвитку громади людей поважного віку.
- ЦСР «Дієва громада» (Старобільськ) – «Підвищення рівня довіри суспільства до діяльності ГО»

Напрямок

Особистісне зростання
URBAN Будда

Загальна кількість бенефіціарів – близько **200**.

- **«Як працювати з енергіями конфліктів та вигоранням»** – тренінг-тур по містах України (Львів, Харків, Київ, Чернігів) спільно з Fundacja Forum Kontrastów (Польща).

Взяло участь близько 100 учасників.

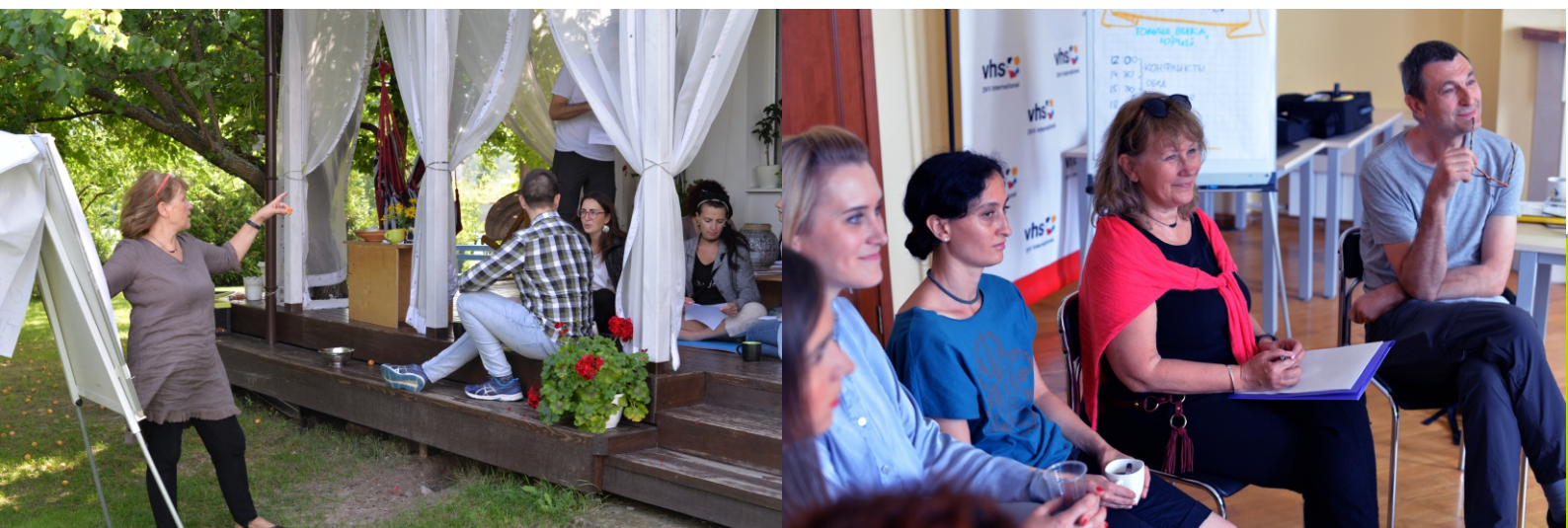
Партнери – DVV International

Теми тренінгів: конфлікти, емоційне вигорання, методи допомоги та профілактики. Ознайомлення з методами психології процесів та поглиблення знань та досвіду у темах вирішення конфліктів та професійного вигорання.

- Початок проекту **«Працювати інтенсивно без вигорання»**

Реалізується за підтримки Фонду Домів прав людини (House to House) Загальна мета проекту полягає в підтримці та підготовці тренерів в тематиці "профілактика синдрому професійного вигорання" з числа активістів, тренерів, членів громадських організацій, а також волонтерів, які працюють з групами вимушених переселенців, сім'ями та солдатами АТО в сфері захисту прав людини, адвокації, соціальної допомоги.

Партнери проекту: Грузинський Центр психо-соціальної та медичної реабілітації потерпілих від катувань (GEORGIAN CENTER FOR PSYCHO-SOCIAL AND MEDICAL REHABILITATION OF TORTURE VICTIMS) та Освітній Дім Прав Людини в Чернігові.



Напрямок

Програми для молоді
Простір Майбутнього

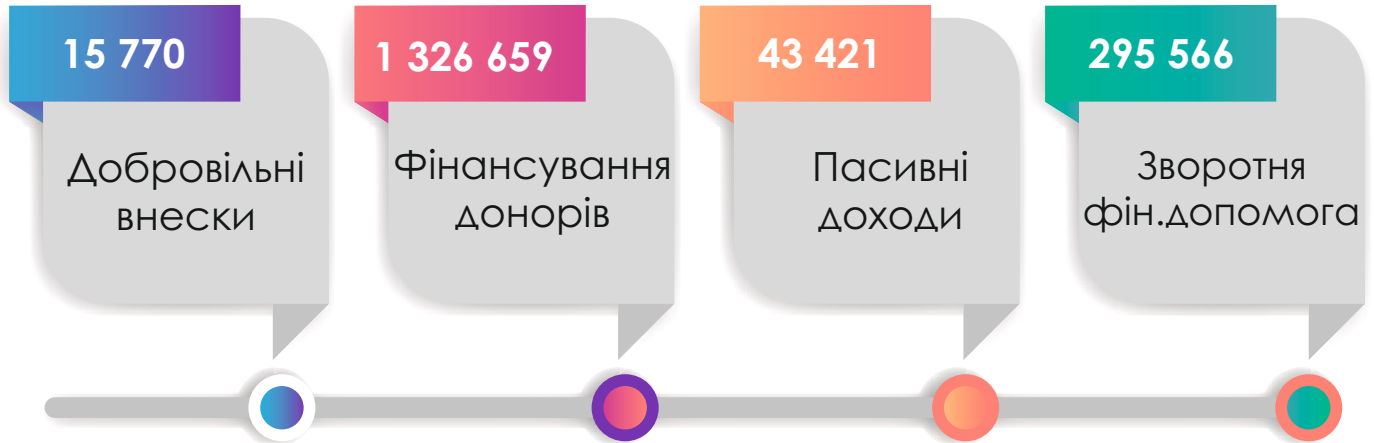
Учасниками в цій програмі є підлітки (640) та їх батьки (близько 80)
Партнер - українська продуктова ІТ-компанія EVO <https://evo.companu>

В рамках програми проведено:

- Зустріч для батьків **"Як обрати професію та своє майбутнє!"**
- Курс вихідного дня для молоді **«Як обрати професію та своє майбутнє»**
курс вихідного дня для молоді віком 13-16 років з метою усвідомленого вибору професії
- Вебінари для батьків підлітків, яким важко визначитись з професією та щодо адаптації **“7 кроків адаптації у польському ВНЗ”**
- Міський табір **«Змістовне літо»**
Визначали рівень власної самооцінки, пріоритети в житті, навчилися ефективно використовувати час та здійснили постановку цілей для досягнення успіху, вирішувати проблеми конфліктів самотійно та у команді. Учасники набули навичок ефективної комунікації, самопрезентації та підготували власний публічний виступ.
- Курс вихідного дня Майстерня успіху **«Навички 21 століття»** для молоді віком 13-16 років – з метою відкрити для себе нові перспективи і опанувати навички, які є необхідними для успішної особистості (критичне мислення, робота зі стресами, конфліктними ситуаціями, формування самооцінки, вміння домовлятися)
- **Безкоштовні майстер-класи** в 23 класах школах м. Чернівці охопили 600 учнів. Метою їх була актуалізація знань про час вибору, що треба знати і вміти, щоб зробити правильний вибір, які виклики цього вибору, розуміння як це зробити з урахуванням тенденцій, розуміння цінностей.
- Консультації для батьків (он лайн и офф лайн)

Залишки на початок року :
1 648 646 грн

ДОХОДИ:



*Доходи від програмної діяльності : 0 грн

ВИТРАТИ



БАЛАНС : 928 150 грн



AHALAR

CENTER FOR HUMANISTIC
TECHNOLOGIES